

SPOL IN ZNANOST NA ZRC SAZU

3

Dobrodošli na Novičniku *Spol in znanost na ZRC SAZU!*

Novičnik vas bo redno obveščal o dejavnostih

Inštituta za spominske in kulturne študije ZRC SAZU

na področju raziskovanja spolov in enakih možnosti v akademski sferi.

Na inštitutu trenutno izvajamo dva projekta iz okvira **HORIZON 2020**,
projekt **R&I PEERS** in projekt **ACT**.

Junij 2019



European
Commission

Horizon 2020
European Union funding
for Research & Innovation

ZGODILO SE JE

Ustanovljena skupina Alt+G

14. maja 2019 je na ZRC SAZU potekal preliminarni sestanek Skupine za vzpostavljanje alternativnih infrastruktur za enakost spolov v akademskih ustanovah – Alt+G. Dejavnosti skupine Alt+G potekajo v okviru projekta [ACT – Skupnosti prakse za pospeševanje enakosti spolov in institucionalnih sprememb v evropski znanstvenoraziskovalni sferi](#). Skupina druží posameznice_ke iz 14 raziskovalnih zavodov in univerz v Sloveniji, ki želijo sprožiti spremembe na področju enakosti spolov v svojih ustanovah. Namen skupine Alt+G je izvajati tiste dejavnosti, ki jih v drugih državah opravljajo službe za enakost spolov in raznolikost. Prav zaradi drugačnega pristopa k vodenju ustanov, smo v nazivu in logotipu skupine Alt+G poudarili pojem »alternativnih infrastruktur«.



Izobraževanje vodij sedmih evropskih skupin za institucionalne spremembe

V organizaciji Univerze Loughborough je 10. in 11. junija 2019 v Yorku v Združenem kraljestvu potekalo izobraževanje za vodje sedmih evropskih skupin za institucionalne spremembe, ki so del projekta [ACT](#). Treninga se je udeležila dr. Jovana Mihajlović Trbovc, ki povezuje skupino Alt+G. Na izobraževanju so ponudili nasvete za spodbujanje prenosa pridobljenih znanj in izkušenj med člani skupine ter vzpostavljanje konstruktivne komunikacije v živo in prek spletnih orodij. Na fotografiji dr. Ola Thomson predstavlja pravila sodelovanja prek spleta, med drugimi, tudi na zgovornem primeru ene izmed prvih video-konferenc švedskega premierja z novinarji. Foto: Jovana Mihajlović Trbovc



Predstavitev Akcijskega načrta za enakost spolov ZRC SAZU na ZRS Koper

V torek, 4. junija, je dr. Tanja Petrovič na Znanstveno-raziskovalnem središču Koper predstavila [Akcijski načrt za uveljavljanje enakosti spolov](#), ki ga je ZRC SAZU sprejel februarja 2019. Načrt je bil izoblikovan v okviru mednarodnega projekta [R&I PEERS – Pilotne izkušnje za izboljšanje enakosti spolov v raziskovalnih organizacijah](#). Na predstavitvi, katere so se udeležili zaposlene_i na ZRS Koper ter članice skupine Alt+G, je bilo govora o postopkih, ki so predhodili oblikovanju Akcijskega načrta, o področjih, ki jih načrt pokriva, ter o izzivih, s katerimi se soočamo ob njegovi implementaciji. Foto: Martin Vižintin



»ZRC je tudi ženskega spola«: pogovor o promociji dosežkov raziskovalk ZRC SAZU

20. maja smo organizirali pogovor z naslovom »ZRC je tudi ženskega spola«, kar je prvi iz sklopa dogodkov ŽRC SAZU, ki bodo namenjeni promociji znanstvene odličnosti raziskovalk. K pogovoru v Atriju ZRC smo povabili štiri odlične raziskovalke, zaposlene na ZRC SAZU. Arheologinja [dr. Lucija Grahek](#) stoji za odkritjem redkega zlatnika iz časa železne dobe, etnomuzikologinja [dr. Ana Hofman](#) je prejela avstrijsko znanstveno nagrado Danubius, zgodovinarica [dr. Petra Svoljšak](#) je soavtorica odmevne knjige »Leta strahote«, objavljene ob stoti obletnici prve svetovne vojne, filozofinja [dr. Alenka Zupančič](#) pa je pred kratkim objavila knjigo »What IS Sex?«, svojo tretjo pri mednarodno uveljavljenem založniku MIT Press. Foto: Marko Zaplatil



Povabljenе raziskovalke so osvetlile vprašanje promocije znanosti skozi perspektivo generacijskih razlik. Opazile so, da se starejši_e kolegi_ce manj obremenjujejo s promocijo, tudi zaradi pomanjkanja miselnosti, da se tisto, kar se »proizvede«, mora dobro prodati. Zato naj bi se okoli promocije znanstvenih rezultatov bolj angažirale mlajše generacije in tisti_e, ki še niso karierno uveljavljeni_e. Kljub tej oceni, so rezultati kvantitativne analize promocijskih objav na spletni strani ZRC SAZU, opravljene v okviru projekta [R&I PEERS](#), pokazali drugačno sliko: sedemdeset odstotkov objav promovira dosežke znanstvenikov (moškega spola), ki so na visokih akademskih položajih. Tudi to je razlog, da bomo znotraj [Akcijskega načrta za uveljavljanje enakosti spolov](#), sistematično organizirali dejavnosti za promocijo odličnosti raziskovalk. Daljše poročilo z dogodka je na voljo na [tej povezavi](#).

Informacije o štipendijah za raziskovalke_ce na začetku kariere

Pomemben aspekt prizadevanja za enake možnosti v vsaki raziskovalni organizaciji je povezan s potrebami raziskovalk_cev na začetku kariere. Zato v novičniku redno objavljamo informacije o štipendijah in ostalih možnostih za raziskovanje v tujini.

V tokratnem novičniku nadaljujemo z informacijami o štipendijah za raziskovalke_ce na začetku kariere. Za več informacij si poglejte predhodno številko novičnika.

Centre for Global Cooperation Research – štipendije za postdoktorske in starejše raziskovalce v trajanju od šest do dvanajst mesecev:

<https://bonnsustainabilityportal.de/en/2019/04/global-cooperation-research-open-call-for-applications-research-fellowships-2020-2021/>

Vitri Fellows Program na Karlovi Univerzi v Pragi – enomesečne ali dvomesečne štipendije za podoktorske raziskovalce:

<https://www.vitriresearchcenter.org/fellows>

The Sociological Review Fellowships na University of Keele – štipendije namenjene mladim doktorandom za pisanje prve knjige:

<https://www.thesociologicalreview.com/ecr-support/fellowship/>

Writing Fellowships, The Johannesburg Institute for Advanced Study (JIAS):

<https://jias.joburg/offering/apply/>